

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в ОО _МАДОУ №136_г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО		https://www.136детсад.пф/nastavnichestvo
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО		https://136детсад.пф/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_realizacii_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации		https://136детсад.пф/images/22-23/doc/polozhenie_o_nastavnichestve_madou_no_136.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО		https://136детсад.пф/images/22-23/doc/nast/dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_i_realizacii_celevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov.pdf
Наличие Программы наставничества ОО		https://136детсад.пф/images/22-23/doc/programma_nastavnichestva_dlya_raboty_s_pedagogami_madou_no_136.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)		https://136детсад.пф/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_pargrupp.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии приказом	в с	3
Приказ(ы) закреплении наставнических пар/групп	о	https://136детсад.пф/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_pargrupp.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО		1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества		1

<p>педагогических работников в ОО</p>	
<p>Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022</p>	3
<p>Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023</p>	3
<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	3
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении</i></p>	Доля (%) - 30%

наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога

Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог

3

Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог

Доля (%) – 30%

Количество предприятий

Количество/ Наименование организации (предприятия)/ подтверждающий документ - нет

(организаций),
вошедших в
программы
наставничества

*Количество предприятий
(организаций),
предоставивших своих
сотрудников для участия в
программах
наставничества в роли
наставников.*

Уровень
удовлетворенности
наставляемых
участием в
программах
наставничества

*Уровень
удовлетворенности
определяется с помощью
материалов,
представленных в
приложении 2 к
методическим
рекомендациям
ведомственного
проектного офиса по
внедрению целевой модели
наставничества (Письмо
Министерства
Просвещения РФ от 23
января 2020 г. № МР-42/02
о направлении целевой
модели наставничества и
методических
рекомендаций)*

Доля (%) – 100%

Уровень
удовлетворенности
наставников
участием в
программах
наставничества

*Уровень
удовлетворенности
определяется с помощью
материалов,
представленных в
приложении 2 к
методическим
рекомендациям
ведомственного
проектного офиса по
внедрению целевой модели
наставничества (Письмо
Министерства
Просвещения РФ от 23
января 2020 г. № МР-42/02
о направлении целевой
модели наставничества и
методических
рекомендаций)*

Доля (%) -80%